

Será que o meu filho será o meu sucessor?

Como formá-lo para esta missão?

Uma das grandes preocupações que ronda as empresas familiares é a continuidade dos negócios. Toda empresa familiar precisa se preocupar com o próximo gestor, aquele que dará continuidade aos negócios da família, tendo como objetivo a manutenção e a ampliação da empresa.

Em primeiro lugar, faz-se necessário que, a pessoa que apresenta as possibilidades de dar continuidade aos negócios, precisa querer assumir esta responsabilidade. Muitas vezes a pessoa é direcionada para assumir, mas não tem interesse, não apresenta qualificações, não apresenta a mínima possibilidade de ter sucesso nesta empreitada, e ainda assim, a família insiste e conduz como se fosse possível o sucesso desta maneira.

Conclusão: FRACASSO!!!

Partindo do princípio que o gestor escolhido, apresenta condições favoráveis para assumir os negócios da família, podemos agora, traçar alguns passos importantes para o SUCESSO:

- **Executar todas as tarefas que fazem parte do negócio.** Se a empresa é um comércio de frutas e legumes, o futuro gestor deverá aprender a selecionar as frutas e legumes, abastecer as bancadas, embalar os produtos, pesar, fazer compras no Ceasa, conhecer como são produzidos os produtos, ou seja, para cobrar dos colaboradores, o gestor precisa conhecer o negócio;
- **A atividade de se relacionar com os colaboradores internos e externos** nos ensina: respeito, hierarquia, humildade, desenvolvimento emocional, "pulos-do-gato", sensibilidade, ou seja, é um crescimento constante. Tanto se fala hoje do quociente emocional: "pessoas inteligentes, mas que não conseguem resolver problemas, falta sensibilidade, fracas para a tomada de decisão, porque? Por que não desenvolveram habilidades durante a vida

profissional, familiar e social. Sempre tiveram medo dos problemas, nunca enfrentaram a vida de frente, tudo sempre veio pronto e mastigado!”

- **Chega a hora da faculdade! Ele vai se formar e quando concluir o curso voltará é assumirá uma gerência ou uma diretoria.**

Depois de formado, o futuro gestor deverá estagiar e trabalhar em uma empresa (pelo menos uma), para saber como funciona o mundo da administração de negócios fora da sua visão. Como funciona hierarquia, metas, objetivos, responsabilidade, horários e compromissos, ou seja, “a vida como ela é dentro das organizações”. Este período deve durar pelo menos 2 anos. Durante o período de faculdade (4 a 5 anos), o futuro gestor deverá estar agregando o maior número de informações à sua “bagagem” (curso de línguas, informática, matemática financeira, custos). Quanto maior o volume de itens na “bagagem”, maior será o diferencial competitivo em relação ao mercado.

Esta passagem por empresas depois de formado, poderá ocorrer em empresas do segmento que atua os negócios da família ou não. O objetivo é adquirir vivência e experiência para poder assumir os negócios da família.

- **O bom gestor/sucessor é aquele que é preparado, lapidado, treinado e orientado, antes de assumir as responsabilidades.** O sucesso ou fracasso dependerá do planejamento que foi desenvolvido, nunca se esquecendo que tudo deve acontecer a seu tempo, sem atropelamento, com comprometimento de todos os colaboradores da equipe.

“O sucessor deve ser aceito pela equipe, deve conseguir conquistar os colaboradores por competência própria”.